

Führen unterschiedlicher Generationen

Unterschiedliche Generationen ticken anders!

Zielgruppe:

- » Alle Führungskräfte mit generationenübergreifenden Teams

Ihr Nutzen:

- » Sie vertiefen Ihr Verständnis über die unterschiedlichen Wertvorstellungen und Erwartungen verschiedener Generationen
- » Sie bringen Ihren Führungsstil und Ihre Auslegung der Führungsrolle in Einklang mit Ihrer Teamstruktur
- » Sie lernen, mit dem Spannungsfeld des Generationenübergreifenden Führens besser umzugehen und unnötige Konflikte zu vermeiden

Seminarinhalte:

- » Werte und deren Auswirkung auf die Zusammenarbeit
- » Typische Charakteristika von Traditionalisten, Boomern, Generation X und Generation Y
- » Führungsaufgaben und Rolle als Führungskraft unter Berücksichtigung unterschiedlicher Lebenserfahrung
- » Unterschiedliche Arbeitsstile älterer und jüngerer Mitarbeiter
- » Sicherung des Wissens der „Alten“ und Nutzung des Potentials der „Jungen“
- » Kommunikationsverhalten verschiedener Generationen
- » Nutzen unterschiedlicher Stärken und Potentiale im Team
- » Entwickeln und Anpassen der eigenen Strategie für den Führungsalltag

Internes Seminar:

- » Dauer: 1-2 Tage
- » Optional: 1 Tag Follow-Up oder Einzelcoachings nach Vereinbarung

Wird gerne kombiniert mit:

- » Kommunikation & Konfliktmanagement